

TABLE DES MATIÈRES DÉTAILLÉE

<i>Introduction</i>	11
CHAPITRE I	
LES ACTEURS DU CONFLIT	19
I. L'affirmation politique des coordinations	19
II. Les partenaires sociaux	22
III. La Prima Donna : l'État	28
<i>La mise en place du fonds transitoire</i>	29
<i>La mise en échec de la proposition de loi</i>	29
<i>L'expertise Guillot</i>	31
<i>La régulation du marché du travail et la mise en place des politiques de l'emploi culturel</i>	33
<i>Les contrôles</i>	34
IV. La bataille des discours : le journaliste et le savant	35

CHAPITRE II

INTERROGER LES MÉTHODES D'ENQUÊTE DE TERRAIN : L'EXPERIENCE DE L'« EXPERTISE CITOYENNE »	37
I. Le spécialiste scientifique et le spécialiste politique	38
II. Les concepts de coopération et de coproduction dans le pragmatisme américain et dans la pensée de Michel Foucault	39
III. Les savoirs disqualifiés et le savoir universel	41
IV. Le « grand partage » ou le « partage du sensible »	43
V. La coproduction et la coopération	45
VI. Qui est expert ?	46
VII. L'enquête	48
<i>La commande</i>	48
<i>La distanciation des routines et la suspension du monde</i>	48
<i>La coproduction de l'objet de la recherche</i>	49
<i>L'auto-formation des profanes</i>	50
<i>Le collectif</i>	50
<i>La connaissance et l'« interconnaissance » par la lutte</i>	51
<i>La conduite des entretiens : « lorsqu'un chômeur interroge un autre chômeur »</i>	52
<i>Positionnement et grand partage</i>	53

TABLE DES MATÈRES DÉTAILLÉE

CHAPITRE III

PRATIQUES D'EMPLOI ET PRATIQUES DE TRAVAIL DES INTERMITTENTS DU SPECTACLE	57
<i>Le diagnostic des experts</i>	57
<i>La perspective de notre enquête</i>	60
I. Des salariés aux rémunérations variables : Inégalités, déterminants du salaire et rôle de l'assurance chômage	62
<i>La forfaitisation du salaire, la dé-forfaitisation et la re-salarisation</i>	63
<i>Des salaires annuels très variables</i>	65
<i>La variabilité des salaires annuels en fonction des variables sexe, région, âge, NHT</i>	67
<i>La variabilité des rémunérations journalières et par cachet</i>	68
<i>La variabilité des salaires journaliers annuels en fonction du secteur et du métier</i>	68
<i>Les déterminants du salaires</i>	70
<i>Les autres sources de revenu</i>	74
II. Mutations organisationnelles, nouvelles contraintes et émergence de la figure du salarié-employeur	76
<i>De l'organisation du travail par projet aux « porteurs de projet »</i>	76
<i>Produire à la commande</i>	80
<i>Métamorphoses organisationnelles : intensification des temps, suppression des postes, réduction des budgets</i>	81
<i>La figure hybride du salarié-employeur</i>	84

III. Des salariés à l'emploi discontinu :	
les temps de l'intermittence	88
<i>Les temps de travail invisible</i>	90
<i>La porosité des temps</i>	93
<i>Le temps « chôme »</i>	95
<i>Le temps travaillé dans l'année</i>	97
IV. Professionnalisation de la profession :	
Parcours de formation	
et parcours de l'intermittence	101
<i>Hétérogénéité des parcours de formation et professionnel</i>	104
<i>La formation par le travail et le travail par la formation</i>	106
<i>Polyvalence et pluriactivité</i>	108
<i>Discontinuité des « carrières »</i>	109
<i>Continuité et discontinuité des droits</i>	110

CHAPITRE IV

QUEL MODÈLE DE PROTECTION SOCIALE ?

QUEL MODÈLE DE SOCIÉTÉ ? 115

I. Déplacements 116

II. Les temps de travail et la valeur du travail 121

III. Politiques de l'emploi, politiques sociales 125

IV. La « refondation sociale » : la protection sociale, de l'État à l'entreprise 128

V. Mettre au travail la vieillesse 132

TABLE DES MATÈRES DÉTAILLÉE

VI. De la réforme du régime d'assurance chômage des intermittents du spectacle au Nouveau Modèle : quel modèle de société ?	138
VII. Pour une économie des bien communs	142
 <i>Annexe</i>	
<i>Annexe 1</i> : Enquête sociologique : intermittents du spectacle	145
<i>Annexe 2</i> : De l'échantillon à la population	163
<i>Annexe 3</i> : Salaires et revenus	167
<i>Annexe 4</i> : La figure du salarié-employeur	181
<i>Annexe 5</i> : Les temps de l'intermittence	185
<i>Annexe 6</i> : Métiers et parcours	189
<i>Annexe 7</i> : Les différents modèles d'indemnisation chômage	193
<i>Annexe 8</i> : Comparaison des coûts des différents systèmes d'indemnisation chômage	205
<i>Annexe 9</i> : Textes choisis de la Coordination Intermittents et Précaires	209
 <i>Bibliographie</i>	 221
 <i>Table des matière détaillée</i>	 227